

*Please Post Where Employees Can Read It Easily*

**BERNALILLO COUNTY  
BOARD of COUNTY COMMISSIONERS**

**NOTICE TO EMPLOYEES**

**Bernalillo County Minimum Wage Ordinance**

This employer is located in the unincorporated Bernalillo County. This employer is subject to the Minimum Wage Ordinance (MWO), Bernalillo County Code § 2-218, et seq.

**THESE ARE YOUR RIGHTS AS AN EMPLOYEE:**

**1. Minimum Hourly Compensation:**

Effective January 26, 2016, the minimum wage is **\$8.65** per hour worked.

For tipped employees, the minimum hourly wage is the federal minimum of \$2.13. If the tipped employee's hourly rate does not equal or exceed \$8.65 per hour with tips, the employer shall pay the employee the difference between the wage received and \$8.65.

**THIS ORDINANCE MAY BE ENFORCED IN A COURT OF  
COMPETENT JURISDICTION**

*Por Favor, Poner Donde los Empleados Puedan Leerlo con Facilidad*

**CONDADO DE BERNALILLO  
JUNTA DE COMISIONADOS DEL CONDADO**

**AVISO A LOS EMPLEADOS**

**Condado de Bernalillo Ordenanza Sobre Salario Mínimo**

Este patrón se encuentra en el Condado de Bernalillo no constituidas. Esta empresa está sujeta a la Ley sobre el Salario Mínimo (HMO), Condado de Bernalillo Código § 2-218, et seq.

**ESTOS SON TUS DERECHOS COMO TRABAJADOR**

**1. Compensación de horario mínimo:**

Efecto el 26 de enero del 2016, el salario mínimo es de **\$8.65** por hora trabajada.

Empleados de Propina, el salario mínimo por hora es el mínimo federal de \$2.13 . Si el empleado que recibe propinas de tarifa por hora no es igual o mayor de \$8.65 por hora con consejos, el empleador deberá pagar al trabajador la diferencia entre el sueldo recibido y 8.65 dólares.

**ESTA ORDENANZA PODRÁN SER APLICADAS EN UN TRIBUNAL DE JURISDICCIÓN COMPETENTE**